MARGARITA

Provincia di Cuneo

Via Della Vittoria n. 10 - 12040 MARGARITA C.F./P.I.00495340044

Tel. 0171/792014 - Fax 0171/792254

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

sull'Ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali — Triennio 2019 - 2021 stipulato in data 16.11.2022, in merito all'utilizzo delle **risorse decentrate dell'anno 2025.**

PREMESSA

In data 2 dicembre 2025 tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale è stata sottoscritta la preintesa sull'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2025.
L'art. 40 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, al comma 3-sexies, prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria e una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dal Revisore dei Conti.
In data 19/07/2012, con Circolare n. 25 - Prot. n. 64981, il Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni eventualmente dettagliate in voci e sotto voci. Detta organizzazione in forma modulare consente a ciascuna Amministrazione di completare i moduli ritenuti rilevanti per lo specifico contratto integrative oggetto di esame.

Modulo 1 — Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativi agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 02/12/2025
Periodo temporale di vigenza:	Anno 2025
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: - Presidente della delegazione: Segretario generale – RABINO Dr. Alessandro Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): - CISL FP – RSU Organizzazioni sindacali ammesse firmatarie della Preintesa: - CISL FP – RSU
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	Definizione ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente - Utilizzo del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2025.

Rispetto dell'Iter – adempimenti procedurali degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	==========
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il piano della performance previsto dall'art 10 del d lgs 150/2009: SI
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, c. 8, let. a), D.Lgs. 33/20l3? Premesso che la citata norma è stata abrogata, il Programma è allegato al Piano Comunale triennale di prevenzione della corruzione.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 D.Lgs. 150/2009? L'art. 11 D.Lgs. n. 150/2009 è stato abrogato dall'art. 53, c. 1, let. i), D.Lgs. 33/2013.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. 150/2009? Ai sensi dell'art. 16 dello stesso Decreto, per gli Enti Locali la redazione della Relazione non è obbligatoria.
Eventuali osservazioni: ==========		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale — modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi – altre informazioni utili).

A) Illustrazione di quanto disposto dalla pre-intesa:

L'Ipotesi di contratto decentrato integrativo relativo al personale non dirigente dipendente del Comune di Margarita è finalizzato alla definizione della ripartizione del fondo per risorse decentrate relativo all'anno 2025 e del relativo impiego.

Le Parti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 103 in data 12.11.2025.
Le risorse disponibili ammontano a € **34.096,01**, di cui € 22.853,49 da parte stabile ed € 11.242,52 da parte variabile.

L'Ipotesi di accordo prevede quanto segue:

1) La conferma della destinazione delle risorse per il pagamento degli importi dovuti in modo stabile, previsti dall'art. 80, comma 1, del C.C.N.L. 16.11.2022, come segue:
   a) Indennità di comparto: € 1.659,90;
   b) Progressioni economiche orizzontali in godimento: € 3.619,79
   c) n. 1 diff. anno precedente: € 750;
2) Le risorse nette disponibili che residuano, da destinare alla contrattazione, **€ 12.842,52**, vengono ripartite come di seguito concordato:
   d) Art. 84 bis, CCNL 16.11.2022 - Indennità "Condizioni di lavoro: le parti concordano di stabilire tale indennità in € 150,00;
   e) Erogazione compensi per specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 84, c 1; importo: € 3.000,00;

f) Performance organizzativa € 2.500,00
g) Performance individuale € 2.500,00
h) incremento indennità risultato EQ anno 2025, per l'importo di € 3.092,52.

Quanto non distribuito costituisce economia da impiegare, eventualmente, nel contratto decentrato del prossimo anno.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse
Le risorse vengono destinate ai seguenti istituti contrattuali:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 1.659,90
Progressioni orizzontali storiche	€ 3.619,79
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, c. 7, CCNL14.9.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico	0,00
Altro: Differenziali stipendiale attribuiti anno precedente	€ 750,00
Nuovi differenziali stipendiali economici (PEO)	€ 1.600,00
Indennità di turno	0,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	€ 150,00
Performance organizzativa	€ 2.500,00
Performance individuale	€ 2.500,00
Indennità di reperibilità (integrazione)	0,00
Lavoro straordinario	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 84, c. 1, CCNL 16.11.2022)	€ 3.000,00
Indennità di servizio esterno (art. 100, CCNL 16.11.2022)	0,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 97, CCNL 16.11.2022)	0,00
Altro: incremento indennità risultato EQ anno 2025	€ 3.092,52
Totale	**€ 18.872,21**

C) Effetti abrogativi impliciti
Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche
Sono previste nuovi differenziali stipendiali per € 1.600,00 (per dipendenti Area Funzionari EQ).

E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale
Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende quanto segue:
- Equo compenso per lo svolgimento di attività comportanti specifiche responsabilità;
- Miglioramento della performance dell'Ente, organizzativa e individuale.
  Si sottolineano grandi impegno e sacrificio da parte del personale, in numero estremamente ridotto.

F) Altre informazioni eventualmente ritenute utili
Nulla di rilevante.

Margarita, lì 2/12/2025

IL RESPONSABILE DEL SERV. PERSONALE
SEGRETARIO COMUNALE
- Dott. Alessandro RABINO -