COMUNE DI MARGARITA

Provincia di Cuneo
Via Della Vittoria n. 10 - 12040 MARGARITA C.F./P.I.00495340044
Tel. 0171/792014 - Fax 0171/792254

Margarita, 12 novembre 2025

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 103 del 12.11.2025 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 22.853,49
Risorse variabili	€ 11.242,52
Residui anni precedenti (eventuale)	€ 0,00
Totale	**€ 34.096,01**

Sezione I – Risorse stabili
Le risorse stabili sono così determinate: € 22.853,49

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate: € 11.242,52

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 22.853,49
Risorse variabili	€ 11.242,52
Totale	**€ 34.096,01**

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 6.029,69 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 1.659,90
Progressioni orizzontali storiche	€ 3.619,79
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, c. 7, CCNL 14.9.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 94, CCNL 16.11.2022)	0,00
Altro: Differenziali stipendiale attribuiti anno precedente	€ 750,00
Totale	**€ 6.029,69**

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 12.842,52, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Nuovi differenziali stipendiali economici (PEO)	€ 1.600,00
Indennità di turno	0,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	€ 150,00
Performance organizzativa	€ 2.500,00
Performance individuale	€ 2.500,00
Indennità di reperibilità (integrazione)	0,00
Lavoro straordinario	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 84, c. 1, CCNL 16.11.2022)	€ 3.000,00
Indennità di servizio esterno (art. 100, CCNL 16.11.2022)	0,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 97, CCNL 16.11.2022)	0,00
Altro: incremento indennità risultato EQ anno 2025	€ 3.092,52
Totale	**€ 12.842,52**

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Descrizione	Importo
Somme stabili non destinate anno 2025	€ 15.223,80
Totale	**€ 15.223,80**

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 21.253,49
Somme regolate dal contratto	€ 12.842,52
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	**€ 34.096,01**

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Descrizione	Importo
Altro – incremento fondo posizioni organizzative	€ 0,00
Totale	**€ 0,00**

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le risorse stabili ammontano a € 22.853,49, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 6.029,69. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione/OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Per l'anno 2025 è prevista l'attribuzione di un differenziale stipendiale nell'area degli E.Q.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2024	Anno 2025	Differenza
Risorse stabili	€ 23.978,39	€ 22.853,49	- € 1.124,90
Risorse variabili	€ 14.731,35	€ 11.242,52	- € 3.488,83
Residui anni precedenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale	**€ 38.709,74**	**€ 34.096,01**	**- € 4.613,73**

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al capitolo di spesa, precisamente il cap. 01.02.1-10/2488/99 denominato FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA DEI SERVIZI, e negli interventi relativi al trattamento economico accessorio del personale; quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.
Il fondo ed i relativi capitoli di spesa sono costituiti al netto degli oneri riflessi (contributi previdenziali e assistenziali e IRAP).

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.
Il fondo risorse decentrate per l'anno 2024 è stato costituito in base alle disposizioni contrattuali nel rispetto dell'articolo 23, comma 2, del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 e dell'art. 33, comma 2, D. L. 34/2019.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La quota parte utilizzabile del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 103 del 12/11/2025 trova copertura agli appositi capitoli relativi al trattamento accessorio del personale del Bilancio di previsione dell'Esercizio 2025, ai sensi di quanto previsto dall'Allegato 4/2, punto 5.2, al D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i..

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Massano Dott.ssa Cinzia

Cinzia Massano