



# COMUNE DI MARGARITA

Provincia di Cuneo

Via Della Vittoria n. 10 - 12040 MARGARITA c.f. - p. IVA 00495340044

tel. 0171/792014 - fax 0171/792254

e - mail : margarita@reteunitaria.piemonte.it

## CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2018

*Relazione illustrativa tecnico finanziaria , redatta ai sensi art. articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001) e circolare RGS n.25 del 19/07/2012*

### RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

#### Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

##### Sezione I

In data 24/10/2018 le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale hanno sottoscritto la preintesa del contratto decentrato integrativo per i dipendenti del Comune di Margarita valido per la parte economica e giuridica anno 2018.

L'accordo è stato sottoscritto nel rispetto della vigente disciplina contrattuale di rilievo nazionale e nel rispetto delle disposizioni legislative in materia ed è finalizzato a definire la destinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell' anno 2018 tenendo conto sia della procedura di costituzione del fondo, così come evidenziato nel percorso di calcolo sottoriportato, sia delle modalità di utilizzo del fondo , nonché degli altri istituti che prevedono l'erogazione di emolumenti al personale.

Per quanto concerne l'aspetto finanziario si evidenzia che gli importi economici derivanti dalla Contrattazione 2018 di complessivi Euro 22.571,23 sono stati calcolati in modo conforme alle vigenti normative contrattuali e sono stati ripartiti nel modo seguente:

		Euro
	Fondo parte fissa	21.741,42
	Fondo parte variabile	1.147,09
	Residuo anno 2017	0,00
	<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>22.888,51</b>
A DEDURRE	Indennità di comparto, progressioni anni precedenti	12.220,32
	<b>TOTALE DISPONIBILE</b>	<b>10.668,19</b>
a)	Progressioni orizzontali	0,00
b)	Indenn. specifiche responsabilità	2.500,00
c)	Indennità per attività in condizioni disagiate	
d)	Indennità di turno, rischi, reper.	0,00
e)	Performance individuale	1.250,00
f)	Performance organizzativa	1.250,00
<b>Totale utilizzato anno 2018</b>		<b>5.000,00</b>

Il fondo risorse decentrate 2018, complessivamente pari ad € 22.888,51, è costituito da una componente stabile relativa all'anno 2017, pari ad €. 21.061,62, e da una componente variabile, pari ad € 1.147,09, che ad esse si sommano gli importi pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti

alle posizioni economiche e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, pari ad €. 317,28, che si somma, inoltre, l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la 13.ma mensilità, pari ad €. 362,52

Nel dettaglio gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:

|| art. 67 c.2 lett. b) - differenze tra PEO a regime e PEO nuovo contratto €. 317,28

|| art. 67 c. 2 lett. c) - RIA, assegni ad personam +ratei 13°, personale cessato per n.12 mesi € 362,52

## Sezione II

Le risorse variabili, che alimentano il fondo senza avere carattere di certezza per gli anni successivi sono così articolate:

|| art. 67 c. 3 lett. h) - 1,2% monte salari anno 1997 € 1.147,09

## Sezione III

Decurtazione del fondo: parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrata.

## Sezione IV

Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

	Euro
Fondo parte fissa	21.741,42
Fondo parte variabile	1.147,09
Residuo anno 2017	0,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>22.888,51</b>

## Sezione V

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo: parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrata

## MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione: parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrata.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo: parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrata.

Sezione III – (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare: parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrata.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

	TOTALE COMPLESSIVO	22.888,51
A DEDURRE	Indennità di comparto, progressioni anni precedenti	12.220,32
	TOTALE DISPONIBILE	10.668,19

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo : parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrata.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

<b>FONDO STABILE 2018</b>		
IMPORTO LORDO CONSOLIDATO RISORSE STABILI 2018		21.061,62
Risorse P.O. e risultato destinato nel 2017 (solo per Enti con dirigenza)		
IMPORTO NETTO CONSOLIDATO RISORSE STABILI 2018		<b>21.061,62</b>
art. 67 c.2 lett. a) - € 83,20 per n. Dipendenti presenti al 31.12.2015 (dal 31.12.2018)		
art. 67 c.2 lett. b) - differenze tra PEO a regime e PEO nuovo contratto		317,28
art. 67 c. 2 lett. c) - RIA, assegni ad personam +ratei 13°, personale cessato per n.12 mesi		362,52
art. 67 c. 2 lett. d) - trattamenti economici più favorevoli riassorbiti		
art. 67 c. 2 lett. e) - oneri trattam. econ. personale trasferito da altro ente - A REGIME		
art. 67 c. 2 lett. g) - riduzioni lavoro straordinario		
art. 67 c. 2 lett. h) - incremento dotazioni organiche		
<b>TOTALE FONDO STABILE 2018</b>		<b>21.741,42</b>

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: i seguenti compensi vengono erogati in base al sistema vigente di valutazione, che prevede il fondamentale apporto dell'OIV – Nucleo di Valutazione:
- indennità specifiche responsabilità al dipendente con attribuzione in materia di stato civile ed anagrafe, servizi demografici e documentazione amministrativa pari ad annui €. 2.500,00;
  - Compensi per performance individuale €. 1.250,00
  - Compensi per performance organizzativa €. 1.250,00;
- c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrata.

**MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.**

Descrizione	Anno 2018	Anno 2017	Differenza
<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>			
Risorse stabili	21.741,42	21.061,62	+ 679,80
Risorse variabili	1.147,09	1.147,09	0,00
Totale	22.888,51	22.208,71	+679,80
<b>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</b>			
Indennità di comparto	1.795,20	2.326,32	-531,12
Costo progressioni orizzontali a regime	10.425,12	12.419,40	-1.994,28
Indennità specifiche responsabilità	2.500,00	2.500,00	0,00
Performance individuale	1.250,00	0,00	+1.250,00
Performance organizzativa	1.250,00	0,00	+1.250,00
Indennità disagio e rischio	0,00	210,00	-210,00
Progetti obiettivo	0,00	4.752,99	-4.752,99
Totale	17.220,32	22.208,71	-4.988,39

Essendo intervenute modifiche organizzative l'utilizzo del fondo è stato rimodulato secondo le nuove esigenze operative. Nel dettaglio per quanto riguarda l'anno 2017 il fondo utilizzato (ridotto della quota indennità di comparto e progressioni orizzontali) è stato suddiviso e liquidato a n.2 dipendenti posizioni individuali P.I. privi di posizione organizzativa. Nell'anno 2018 il fondo in dotazione (ridotto della quota di indennità di comparto e progressioni orizzontali a regime) verrà destinato per l'importo di €. 5.000,00 ( a seguito di valutazione positiva) a n.1 dipendente privo di posizione organizzativa, essendo l'altro dipendente in posizione individuale P.I cessato per collocamento a riposo in data 31/07/2017.

Si è inoltre stabilito che le suddette indennità saranno riconosciute esclusivamente nei giorni di effettivo servizio dei dipendenti interessati.

**MODULO IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione:

Descrizione	Anno 2017	Capitoli di spesa Codice bilancio armonizzato
Indennità di comparto	2.326,32	40-60-70-670 1.01.01.01.002
Costo progressioni orizzontali a regime	12.419,40	40-60-70-670 1.01.01.01.002
Indennità specifiche responsabilità	2.500,00	2488 1.01.01.01.004
Performance individuale	0,00	----
Performance organizzativa	0,00	----
Indennità disagio e rischio	210,00	2488 1.01.01.01.004
Progetti obiettivo	4.752,99	2488 1.01.01.01.004

<b>Descrizione</b>	<b>Anno 2018</b>	<b>Capitoli di spesa Codice bilancio armonizzato</b>
Indennità di comparto	1.795,20	40-60-70 1.01.01.01.002
Costo progressioni orizzontali a regime	10.425,12	40-60-70 1.01.01.01.002
Indennità specifiche responsabilità	2.500,00	2488 1.01.01.01.004
Performance individuale	1.250,00	2488 1.01.01.01.004
Performance organizzativa	1.250,00	2488 1.01.01.01.004
Indennità disagio e rischio	0,00	----
Progetti obiettivo	0,00	----

I mandati mensili inerenti l'indennità di comparto e progressioni orizzontali e i mandati emessi una volta all'anno relativi alla produttività, responsabilità e performance vengono imputati ai capitoli sopra menzionati, per cui la verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costante.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del fondo per l'erogazione delle produttività, responsabilità e performance risulta verificabile dall'analisi della contabilità mandati per lo stesso anno come da seguente prospetto:

<b>Descrizione</b>	<b>Anno 2017</b>	<b>Capitoli di spesa Codice bilancio armonizzato Mandati nn.</b>
Indennità specifiche responsabilità	2.500,00	2488 1.01.01.01.004 Mandato n. 268/2018 Bilancio 2018- fondo Pluriennale Vincolato 2017- impegno 95
Performance individuale	0,00	----
Performance organizzativa	0,00	----
Indennità disagio e rischio	210,00	2488 1.01.01.01.004 Mandato n. 269/2018 Bilancio 2018 – fondo pluriennale vincolato 2017/impegno 95
Progetti obiettivo	4.752,99	2488 1.01.01.01.004 268 e 269/2018 Bilancio 2018 – fondo pluriennale vincolato 2017/impegno 95

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Il fondo dell'anno 2018 trova la seguente copertura nel bilancio 2018:

Descrizione	Anno 2018	Capitoli di spesa Codice bilancio armonizzato
Indennità di comparto	1.795,20	40-60-70 1.01.01.01.002
Costo progressioni orizzontali a regime	10.425,12	40-60-70 1.01.01.01.002

La rimanente somma di € 10.668,19 e oneri riflessi ammontanti ad € 585,00 transiterà con apposito atto di impegno nel bilancio 2019 a mezzo fondo pluriennale vincolato.

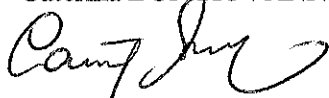
Sono inoltre finanziati gli oneri riflessi e IRAP a carico dell'ente per indennità di comparto e costo progressioni orizzontali a regime pari a €. 7.495,50, allocati ai rispettivi interventi correnti del bilancio 2018 (capitoli 51-61-71 – codice 1.01.01.01.004 – impegni nn. 8-12-15 e capitoli 52-62-72 – codice 1.02.01.01.001- impegni nn. 9-13-16)

Si precisa che il numero dei destinatari dell'indennità di comparto e progressioni orizzontali a regime 2018 è pari a n.3 dipendenti a tempo indeterminato di cui n. 2 titolari di posizione organizzativa. Si precisa inoltre che il numero dei destinatari delle specifiche responsabilità e performance individuale e organizzativa 2018 è pari a n.1 dipendente a tempo indeterminato privo di P.O.

Si attesta infine che il contratto decentrato in oggetto non comporta costi indiretti.

Margarita, li 26/11/2018

IL RESPONS. DEL SERVIZIO FINANZ.  
- Caterina BONGIOVANNI-



IL RESPONS. DEL SERVIZIO PERSON.  
- PELUSO/Dott. Enzo -

