



COMUNE DI MARGARITA

Provincia di Cuneo

Via Della Vittoria n. 10 - 12040 MARGARITA c.f. - p. IVA 00495340044

tel. 0171/792014 - fax 0171/792254

e - mail : margarita@reteunitaria.piemonte.it

MODULO 2

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2016

Relazione illustrativa tecnico finanziaria , redatta ai sensi art. articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001) e circolare RGS n.25 del 19/07/2012

In data 24/10/2016 le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale hanno sottoscritto la preintesa del contratto decentrato integrativo per i dipendenti del Comune di Margarita valido per la parte economica e giuridica anno 2016.

L'accordo è stato sottoscritto nel rispetto della vigente disciplina contrattuale di rilievo nazionale e nel rispetto delle disposizioni legislative in materia ed è finalizzato a definire la destinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell' anno 2016 tenendo conto sia della procedura di costituzione del fondo, così come evidenziato nel percorso di calcolo sottoriportato, sia delle modalità di utilizzo del fondo , nonché degli altri istituti che prevedono l'erogazione di emolumenti al personale.

Per quanto concerne l'aspetto finanziario si evidenzia che gli importi economici derivanti dalla Contrattazione 2016 di complessivi Euro 22.263,23 sono stati calcolati in modo conforme alle vigenti normative contrattuali e sono stati ripartiti nel modo seguente:

		Euro
	Fondo parte fissa	21.061,62
	Fondo parte variabile	1.147,09
	Residuo anno 2015	54,42
	TOTALE COMPLESSIVO	22.263,23
A DEDURRE	Indennità di comparto, progressioni anni precedenti	14.745,72
	TOTALE DISPONIBILE	7.517,41
a)	Progressioni orizzontali	0,00
b)	Indenn. specifiche responsabilità	2.500,00
c)	Indennità per attività in condizioni disagiate	
d)	Indennità di turno, rischi, reper.	360,00
e)	Produttività e miglioramento dei servizi	4.657,41
Totale utilizzato anno 2016		7.517,41
RESIDUO		0,00

Dal prospetto suindicato sono state previste le seguenti specifiche indennità:

- indennità specifiche responsabilità al dipendente con attribuzione in materia di stato civile ed anagrafe, servizi demografici e documentazione amministrativa pari ad annui €. 2.500,00;

- Compensi per indennità rischi e disagi pari ad €. 360,00
- Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi e realizzazioni progetto – obiettivi art.17, comma 2, lettera a) del C.C.N.L. pari ad €. 4.657,41;

Si è inoltre stabilito che le suddette indennità saranno riconosciute esclusivamente nei giorni di effettivo servizio dei dipendenti interessati.

Con deliberazione del C.C. n. 8 del 15/04/2016 di approvazione del Bilancio di Previsione per l'anno 2016, si è autorizzata l'applicazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro e l'attivazione della contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio degli strumenti di programmazione anno 2016/2018. Pertanto, l'ammontare complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2016, come quantificate, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente, nell'allegato 1) dell'ipotesi di contratto integrativo decentrato, in €. 22.263,23, è stato previsto nei documenti di programmazione finanziari e trova copertura negli interventi relativi alla spesa di personale suddivisi nei vari servizi. Sono inoltre finanziati gli oneri riflessi a carico dell'ente pari a €. 8.247,86, allocati ai rispettivi interventi correnti del bilancio 2016.

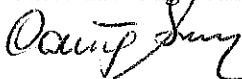
Il contratto integrativo è stato redatto in coerenza con gli obiettivi assegnati con il piano della performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 52 del 14/06/2011 e n. 52 del 21.06.2012

Margarita, li 29/10/2016

IL RESPONS. DEL SERVIZIO FINANZ.

- Caterina BONGIOVANNI-

Caterina Bongiovanni



IL RESPONS. DEL SERVIZIO PERSON.

- PELUSO Don. Enzo -

Enzo Peluso

