



COMUNE DI MARGARITA

Provincia di Cuneo

Via Della Vittoria n. 10 - 12040 MARGARITA c.f. - p. IVA 00495340044

tel. 0171/792014 - fax 0171/792254

e - mail : margarita@reteunitaria.piemonte.it

MODULO 2

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2019

Relazione illustrativa tecnico finanziaria , redatta ai sensi art. articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001) e circolare RGS n.25 del 19/07/2012

In data 17/10/2019 le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale hanno sottoscritto la preintesa del contratto decentrato integrativo per i dipendenti del Comune di Margarita valido per la parte economica e giuridica anno 2019.

L'accordo è stato sottoscritto nel rispetto della vigente disciplina contrattuale di rilievo nazionale e nel rispetto delle disposizioni legislative in materia ed è finalizzato a definire la destinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell' anno 2019 tenendo conto sia della procedura di costituzione del fondo, così come evidenziato nel percorso di calcolo sottoriportato, sia delle modalità di utilizzo del fondo , nonché degli altri istituti che prevedono l'erogazione di emolumenti al personale.

Per quanto concerne l'aspetto finanziario si evidenzia che gli importi economici derivanti dalla Contrattazione 2019 di complessivi Euro 25.071,61 sono stati calcolati in modo conforme alle vigenti normative contrattuali e sono stati ripartiti nel modo seguente:

		Euro
	Fondo parte fissa	23.924,52
	Fondo parte variabile	1.147,09
	Residuo anno 2018	0,00
	TOTALE COMPLESSIVO	25.071,61
A DEDURRE	Indennità di comparto, progressioni anni precedenti	16.189,45
	TOTALE DISPONIBILE	8.882,16
a)	Progressioni orizzontali	0,00
b)	Indenn. specifiche responsabilità	2.500,00
c)	Indennità per attività in condizioni disagiate	
d)	Indennità di turno, rischi, reper.	0,00
e)	Performance individuale	1.250,00
f)	Performance organizzativa	1.250,00
Totale utilizzato anno 2019		5.000,00

Dal prospetto suindicato sono state previste le seguenti specifiche indennità:

- indennità specifiche responsabilità al dipendente con attribuzione in materia di stato civile ed anagrafe, servizi demografici e documentazione amministrativa pari ad annui €. 2.500,00;
- Compensi per performance individuale €. 1.250,00

- Compensi per performance organizzativa €. 1.250,00;

Si è inoltre stabilito che le suddette indennità saranno riconosciute esclusivamente nei giorni di effettivo servizio dei dipendenti interessati.

Con deliberazione del C.C. n. 7 del 26/02/2019 di approvazione del Bilancio di Previsione per l'anno 2019, si è autorizzata l'applicazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro e l'attivazione della contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio degli strumenti di programmazione anno 2019/2021. Pertanto, l'ammontare complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2019, come quantificate, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente, nell'allegato 1) dell'ipotesi di contratto integrativo decentrato, in €. 25.071,61, è stato previsto nei documenti di programmazione finanziari e trova copertura negli interventi relativi alla spesa di personale suddivisi nei vari servizi. Sono inoltre finanziati gli oneri riflessi a carico dell'ente pari a €. 7.495,50, allocati ai rispettivi interventi correnti del bilancio 2019.

Il contratto integrativo è stato redatto in coerenza con gli obiettivi assegnati con il piano della performance approvato con il Piano Esecutivo di Gestione della deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 26/03/2019

Margarita, li 22/10/2019

IL RESPONS. DEL SERVIZIO FINANZ.

- Caterina BONGIOVANNI-



IL RESPONS. DEL SERVIZIO PERSON.

- PELUSO Dott. Enzo -

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		01.01.2019 – 31.12.2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FPS - CISL FP - CGIL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FPS – CISL
Soggetti destinatari		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Permessi retribuiti e congedi b) risorse decentrate c) lavoro straordinario e) indennità particolari condizioni di lavoro
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: SI
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 : SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: SI
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI