COMUNE DI MARGARITA

Provincia di Cuneo

Via Della Vittoria n. 10 - 12040 MARGARITA c.f. - p. IVA 00495340044

tel. 0171/792014 - fax 0171/792254

e - mail : margarita@reteunitaria.piemonte.it

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2022

Relazione illustrativa *, redatta ai sensi art. articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001) e circolare RGS n.25 del 19/07/2012*

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n.25, ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La relazione illustrativa è composta di due moduli:

1) Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (scheda 1.1)
2) Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed alla erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Modulo 1 – ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO

Modulo 1 - Scheda 1.1
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di vigenza	01.01.2022 – 31.12.2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FPS – CISL FP – CGIL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FPS – CISL
Soggetti destinatari	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Permessi retribuiti e congedi b) risorse decentrate c) indennità particolari condizioni di lavoro

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: SI
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 : SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: SI
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI

Modulo 2 – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPABILITA' CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE – RISULTATI ATTESI – ALTRE INFORMAZIONI UTILI)

Il modulo ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, illustrandone i contenuti.

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia.

In merito al contenuto del presente accordo, si precisa che, ai sensi dell'art.40, comma 3 bis, del D.Lgs. 30.03.2001 n.165, così come modificato dall'art. 54 del D.Lgs. 27/10/2009 n. 150, "la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali.

Conformemente alle indicazioni contenute nella circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n.25 del 19.07.2012, si elencano di seguito le materie che sono oggetto di regolamentazione, specificando le fonti normative che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

Art.1 – Destinazione del fondo della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti a tempo indeterminato.
L'articolo regola la destinazione del fondo di cui all'art. 26 del CCNL 23.12.1999 per l'anno 2021, relativamente al personale con qualifica dirigenziale a tempo indeterminato.
La materia non è oggetto di contrattazione decentrata in quanto le somme in questione sono a carico del Bilancio.

Art.2 Efficacia del contratto

L'articolo precisa che gli istituti regolati dal contratto trovano applicazione anche nell'anno 2022, fino alla stipula del successivo accordo concernente i criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2022 (a tal riguardo, si precisa che, ai sensi dell'art. 4, comma 2, del CCNL 23.12.1999, "fermi restando i principi dell'autonomia negoziale e quelli di comportamento indicati dall'art.3, comma 1, decorsi trenta giorni dall'inizio delle trattative, le parti riassumono, nelle materie elencate nelle lettere b), e), f) e g) del comma 1, le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e decisione")

Dichiarazione a verbale

a) Si attesta che gli articoli 1 e 2 del contratto collettivo decentrato sono compatibili con le disposizioni legislative e contrattuali.
Le succitate disposizioni debbono essere applicate tenendo conto di una serie di disposizioni in materia di contenimento degli importi dei fondi dei trattamenti accessori, che si sono succedute negli anni. In relazione alla norma succitata, si rileva che non vi è costituzione di fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2022.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del fondo unico di amministrazione.
Non vi sono risorse del fondo destinate per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2022. Tali risorse sono presenti a bilancio. La parte disponibile del fondo finanzierà l'indennità di specifica responsabilità , la performance individuale e la performance organizzativa.

c) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa: non si determinano effetti abrogativi impliciti

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato (a tal proposito si precisa che in materia di meritocrazia e premialità trova applicazione il Sistema di valutazione della performance del personale)

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali) ai sensi dell'art. 23 del decreto legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio) : Nuova progressione orizzontale dalla categoria D.2 alla categoria D.3 con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2022..

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del decreto legislativo n. 150/2009 : nell'accordo non è previsto lo stanziamento di somme (retribuzione di risultato) la cui erogazione è correlata al raggiungimento degli obiettivi posti dall'Amministrazione a ciascun dirigente.

Margarita, li 21/04/2022

IL RESPONS. DEL SERVIZIO FINANZ. - Caterina BONGIOVANNI-

IL RESPONS. DEL SERVIZIO PERSON. - PELUSO Dott. Enzo -