



# COMUNE DI MARGARITA

Provincia di Cuneo

Via Della Vittoria n. 10 - 12040 MARGARITA c.f. - p. IVA 00495340044

tel. 0171/792014 - fax 0171/792254

e - mail : margarita@reteunitaria.piemonte.it

## CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2020

*Relazione illustrativa tecnico finanziaria , redatta ai sensi art. articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001) e circolare RGS n.25 del 19/07/2012*

### RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

#### Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

##### Sezione I

Le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale hanno sottoscritto la pre-intesa del contratto decentrato integrativo per i dipendenti del Comune di Margarita valido per la parte economica e giuridica anno 2020.

L'accordo è stato sottoscritto nel rispetto della vigente disciplina contrattuale di rilievo nazionale e nel rispetto delle disposizioni legislative in materia ed è finalizzato a definire la destinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell' anno 2020 tenendo conto sia della procedura di costituzione del fondo, così come evidenziato nel percorso di calcolo sotto riportato, sia delle modalità di utilizzo del fondo , nonché degli altri istituti che prevedono l'erogazione di emolumenti al personale.

Per quanto concerne l'aspetto finanziario si evidenzia che gli importi economici derivanti dalla Contrattazione 2020 di complessivi Euro 22.858,79 sono stati calcolati in modo conforme alle vigenti normative contrattuali e sono stati ripartiti nel modo seguente:

		Euro
	Fondo parte fissa	21.711,70
	Fondo parte variabile	1.147,09
	Residuo anno 2019	0,00
	<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>22.858,79</b>
A DEDURRE	Indennità di comparto, progressioni anni precedenti	16.189,45
	<b>TOTALE DISPONIBILE</b>	<b>6.669,34</b>
a)	Progressioni orizzontali	0,00
b)	Indenn. specifiche responsabilità	2.500,00
c)	Indennità per attività in condizioni disagiate	
d)	Indennità di turno, rischi, reper.	0,00
e)	Performance individuale	1.250,00
f)	Performance organizzativa	1.250,00
<b>Totale utilizzato anno 2020</b>		<b>5.000,00</b>

Il fondo risorse decentrate 2020, complessivamente pari ad € 22.858,79, è costituito da una componente stabile relativa all'anno 2019, pari ad €. 21.711,70, e da una componente variabile, pari ad € 1.147,09, ad esse si includono gli importi pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, pari ad €. 317,28, ed

inoltre , l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la 13.ma mensilità, pari ad €. 332,80

Nel dettaglio gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:

|| art. 67 c.2 lett. b) - differenze tra PEO a regime e PEO nuovo contratto €. 317,28

|| art. 67 c. 2 lett. c) - RIA, assegni ad personam +ratei 13°, personale cessato per n.12 mesi € 332,80

## Sezione II

Le risorse variabili, che alimentano il fondo senza avere carattere di certezza per gli anni successivi sono così articolate:

|| art. 67 c. 3 lett. h) - 1,2% monte salari anno 1997 € 1.147,09

## Sezione III

Decurtazione del fondo: parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrata.

## Sezione IV

Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

	Euro
Fondo parte fissa	21.711,70
Fondo parte variabile	1.147,09
Residuo anno 2019	0,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>22.858,79</b>

## Sezione V

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo: parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrata

## MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione: parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrata.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo: parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrata.

Sezione III – (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare: parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrata.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

	<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>22.858,79</b>
A DEDURRE	Indennità di comparto, progressioni anni precedenti	16.189,45
	<b>TOTALE DISPONIBILE</b>	<b>6.669,34</b>

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo: parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrata.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

<b>FONDO STABILE 2020</b>	
IMPORTO <b>LORDO</b> CONSOLIDATO RISORSE STABILI 2019 Risorse P.O. e risultato destinato nel 2017 (solo per Enti con dirigenza)	21.061,62
IMPORTO <b>NETTO</b> CONSOLIDATO RISORSE STABILI 2019	<b>21.061,62</b>
art. 67 c.2 lett. a) - € 83,20 per n. 4 Dipendenti presenti al 31.12.2015 (dal 31.12.2018)	332,80
art. 67 c.2 lett. b) - differenze tra PEO a regime e PEO nuovo contratto	317,28
art. 67 c. 2 lett. c) - RIA, assegni ad personam +ratei 13°, personale cessato per n.12 mesi	
art. 67 c. 2 lett. d) - trattamenti economici più favorevoli riassorbiti	
art. 67 c. 2 lett. e) - oneri trattam. econ. personale trasferito da altro ente - <b>A REGIME</b>	
art. 67 c. 2 lett. g) - <b>riduzioni</b> lavoro straordinario	
art. 67 c. 2 lett. h) - incremento dotazioni organiche	
<b>TOTALE FONDO STABILE 2020</b>	<b>21.711,70</b>

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: i seguenti compensi vengono erogati in base al sistema vigente di valutazione, che prevede il fondamentale apporto dell'OIV – Nucleo di Valutazione:
- indennità specifiche responsabilità al dipendente con attribuzione in materia di stato civile ed anagrafe, servizi demografici e documentazione amministrativa pari ad annui €. 2.500,00;
  - Compensi per performance individuale €. 1.250,00
  - Compensi per performance organizzativa €. 1.250,00;
- c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrata.

**MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.**

Descrizione	Anno 2020	Anno 2019	Differenza
<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>			
Risorse stabili	21.711,70	23.924,52	-2.212,82
Risorse variabili	1.147,09	1.147,09	0,00
<b>Totale</b>	<b>22.858,79</b>	<b>25.071,61</b>	<b>-2.212,82</b>
<b>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</b>			
Indennità di comparto	1.795,20	1.795,20	0,00
Costo progressioni orizzontali a regime	14.394,25	14.394,25	0,00
Indennità specifiche responsabilità	2.500,00	2.500,00	0,00
Performance individuale	1.250,00	1.250,00	0,00
Performance organizzativa	1.250,00	1.250,00	0,00
Indennità disagio e rischio	0,00	0,00	0,00
Progetti obiettivo	0,00	0,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>21.189,45</b>	<b>21.189,45</b>	<b>0,00</b>

Non essendo intervenute modifiche organizzative l'utilizzo del fondo è stato riconfermato come l'anno precedente. Il fondo in dotazione (ridotto della quota di indennità di comparto e progressioni orizzontali a regime) verrà destinato per l'importo di €. 5.000,00 ( a seguito di valutazione positiva) a n.1 dipendente privo di posizione organizzativa.

Si è inoltre stabilito che le suddette indennità saranno riconosciute esclusivamente nei giorni di effettivo servizio dei dipendenti interessati.

**MODULO IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione:

Descrizione	Anno 2019	Capitoli di spesa Codice bilancio armonizzato
Indennità di comparto	1.795,20	40-60-70 1.01.01.01.002
Costo progressioni orizzontali a regime	14.394,25	40-60-70 1.01.01.01.002
Indennità specifiche responsabilità	2.500,00	2488 1.01.01.01.004
Performance individuale	1.250,00	2488 1.01.01.01.004
Performance organizzativa	1.250,00	2488 1.01.01.01.004
Indennità disagio e rischio	0,00	-----
Progetti obiettivo	0,00	-----

Descrizione	Anno 2020	Capitoli di spesa Codice bilancio armonizzato
Indennità di comparto	1.795,20	40-60-70 1.01.01.01.002
Costo progressioni orizzontali a regime	10.425,12	40-60-70 1.01.01.01.002
Indennità specifiche responsabilità	2.500,00	2488 1.01.01.01.004
Performance individuale	1.250,00	2488 1.01.01.01.004
Performance organizzativa	1.250,00	2488 1.01.01.01.004
Indennità disagio e rischio	0,00	----
Progetti obiettivo	0,00	----

I mandati mensili inerenti l'indennità di comparto e progressioni orizzontali e i mandati emessi una volta all'anno relativi alla produttività, responsabilità e performance vengono imputati ai capitoli sopra menzionati, per cui la verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costante.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato e risulta rispettato il limite di spesa dell'anno 2016

Il limite di spesa del fondo per l'erogazione delle produttività, responsabilità e performance risulta verificabile dall'analisi della contabilità mandati per lo stesso anno come da seguente prospetto:

Descrizione	Anno 2019	Capitoli di spesa Codice bilancio armonizzato Mandati nn.
Indennità specifiche responsabilità	2.500,00	2488 1.01.01.01.004 Mandato n. 273/2020 Bilancio 2020- fondo Pluriennale Vincolato 2019- impegno 103
Performance individuale	1.250,00	2488 1.01.01.01.004 Mandato n. 273/2020 Bilancio 2020- fondo Pluriennale Vincolato 2019- impegno 103
Performance organizzativa	1.250,00	2488 1.01.01.01.004 Mandato n. 273/2020 Bilancio 2020- fondo Pluriennale Vincolato 2019- impegno 103

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Il fondo dell'anno 2020 trova la seguente copertura nel bilancio 2020:

Descrizione	Anno 2020	Capitoli di spesa Codice bilancio armonizzato
Indennità di comparto	1.795,20	40-60-70 1.01.01.01.002
Costo progressioni orizzontali a regime	14.394,25	40-60-70 1.01.01.01.002

La rimanente somma di € 6.669,34 e oneri riflessi ammontanti ad € 585,00 transiterà con apposito atto di impegno nel bilancio 2020 a mezzo fondo pluriennale vincolato.

Sono inoltre finanziati gli oneri riflessi e IRAP a carico dell'ente per indennità di comparto e costo progressioni orizzontali a regime pari a €. 7.495,50, allocati ai rispettivi interventi correnti del bilancio 2020 (capitoli 51-61-71 – codice 1.01.01.01.004 e capitoli 52-62-72 – codice 1.02.01.01.001)

Si precisa che il numero dei destinatari dell'indennità di comparto e progressioni orizzontali a regime 2020 è pari a n.3 dipendenti a tempo indeterminato di cui n. 2 titolari di posizione organizzativa. Si precisa inoltre che il numero dei destinatari delle specifiche responsabilità e performance individuale e organizzativa 2020 è pari a n.1 dipendente a tempo indeterminato privo di P.O.

Si attesta infine che il contratto decentrato in oggetto non comporta costi indiretti.

Margarita, li 08/10/2020

IL RESPONS. DEL SERVIZIO FINANZ.  
- Caterina BONGIOVANNI-




IL RESPONS. DEL SERVIZIO PERSON.  
- RELUSO Dott. Enzo

