



COMUNE DI MARGARITA

Provincia di Cuneo

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 24

- Soggetta invio ai Capigruppo consiliari

OGGETTO: PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2020 E PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020 -2022

L'anno **duemilaventi** addì **cinque** del mese di **marzo** alle ore 18:30 nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale .

All'appello risultano:

	Presenti
1. ALBERTI Michele - Sindaco	Sì
2. LINGUA Dario - Vice Sindaco	Sì
3. SANINO Patrizia in GALFRE' - Assessore	No
Totale Presenti:	2
Totale Assenti:	1

Partecipa all'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale Sig. PELUSO dott. Enzo, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il sig. Michele ALBERTI – SINDACO – assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- Ai sensi dell'art. 91 del TUEL, approvato con D.Lgs. 267/2000, gli enti locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- Per l'anno 2020 si prevede solo la sostituzione del personale cessato per dimissioni, mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, collocamento a riposo per diritto a pensione, o a qualunque altro titolo;

Rilevato che, in seguito a collocamento a riposo, dal 1°/10/2012 è vacante il posto di Agente di Polizia Locale - Area Vigilanza;

Rilevato altresì che in seguito a collocamento a riposo, dal 1°/8/2017, è vacante il posto di Collaboratore professionale - Area Tecnica - Conducente Scuolabus - Cat. B

Atteso che:

- La mobilità, anche intercompartimentale, è ammessa in via di principio, ai sensi dell'art. 1, comma 47, della Legge 311/2004, tra amministrazioni sottoposte a vincoli di assunzioni e di spesa ed in regola con le prescrizioni del patto di stabilità interno e nel rispetto degli obiettivi legislativi finalizzati alla riduzione della spesa e delle disposizioni sulle dotazioni organiche;
- La sostituzione del personale cessato dal servizio per collocamento a riposo non produrrà nessun aumento sulla spesa del personale per il 2020;
- La mobilità volontaria è da considerarsi "neutra", se operata tra enti soggetti entrambi a vincoli sulle assunzioni e, pertanto, in uscita non deve essere conteggiata tra le cessazioni così come in entrata non deve essere considerata tra le assunzioni;

Dato atto che risulta rispettato il limite previsto dalla legge per le spese del personale (media spese personale anni 2011 - 2012 - 2013)

Dato atto che con deliberazione della G.C. n.23 del 5/3/20 è stata fatta la ricognizione di eventuali eccedenze ed esuberi di personale in organico e che non sono state riscontrate eccedenze ed esuberi, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001;

Dato atto che con deliberazione della G.C. n. 22 del 5/3/20 è stata rideterminata la dotazione organica del personale per il triennio 2020 - 2022.

Dato atto che il programma triennale ed il piano annuale delle assunzioni potrà essere rivisto, se necessario, alla luce delle indicazioni contenute nella normativa vigente;

Ritenuto, quindi, di approvare il programma triennale del fabbisogno di personale 2020 - 2022 nonché il piano annuale delle assunzioni per l'esercizio 2020 affinché il Responsabile del Servizio personale possa procedere secondo gli indirizzi ivi determinati;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto l'art. 35 del D.Lgs. 165/2001;

Visto il D.Lgs. 18/8/2000 n. 267;

Acquisito i pareri favorevoli resi ai sensi dell'art. 49 del T.U. approvato con Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267, sulla proposta di deliberazione;

Con voti favorevoli unanimi, espressi per alzata di mano,

DELIBERA

1. La narrativa che precede è parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, anche ai sensi e per gli effetti di cui l'art. 3 della L. 241/90;
2. Di approvare il programma triennale del fabbisogno di personale 2020 - 2022 nonché il piano annuale delle assunzioni per l'esercizio 2020, allegato sub "A" al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
3. Di autorizzare il Responsabile del Servizio Personale ad effettuare, nell'esercizio 2020 le assunzioni del personale previsto nell'allegato sub "A" alla presente deliberazione;

Di dichiarare la presente deliberazione, con successivo, separata ed unanime votazione per di mano, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c. 4, del D.Lgs. 267/00.

Parere Tecnico	Parere in ordine alla regolarità tecnica di cui all'art.49 c. 1 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267	Favorevole	IL SEGRETARIO COMUNALE	PELUSO Dott.Enzo	_____
----------------	---	------------	------------------------	------------------	-------

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue

IL PRESIDENTE
F.to: ALBERTI Michele

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: PELUSO dott. Enzo

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

(Art. 125, D.Lgs. 18/8/2000 n. 267)

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione – oggi 10/03/2020 giorno di pubblicazione – ai Capigruppo consiliari.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: PELUSO dott. Enzo

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(Art. 124, D.LGS. 18/08/2000 n. 267)

N. reg. public. 165

La presente deliberazione viene pubblicata, ai sensi dell'art.32, l c della legge 18 giugno 2009, n.69, nel sito informatico istituzionale di questo Comune, per quindici giorni consecutivi, dal 10/03/2020 al 25/03/2020

Li, 10/03/2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: PELUSO dott. Enzo

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo

Li,

IL SEGRETARIO COMUNALE
PELUSO dott. Enzo

REFERTO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta:

- immediatamente esecutiva (art. 134, c.4, del T.U. n. 267/2000)

Dalla residenza comunale, li

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: PELUSO dott. Enzo