



COMUNE DI MARGARITA

Provincia di Cuneo

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 23

- Soggetta invio ai Capigruppo consiliari

OGGETTO: RICOGNIZIONE ANNUALE RISORSE UMANE PREVISTA DALL'ART. 33, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 30 MARZO 2011, N. 165, COME SOSTITUITO DALL'ART. 16 DELLA LEGGE 12 NOVEMBRE 2011, N. 183

L'anno **duemilaventi** addì **cinque** del mese di **marzo** alle ore 18:30 nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale .

All'appello risultano:

	Presenti
1. ALBERTI Michele - Sindaco	Sì
2. LINGUA Dario - Vice Sindaco	Sì
3. SANINO Patrizia in GALFRE' - Assessore	No
Totale Presenti:	2
Totale Assenti:	1

Partecipa all'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale Sig. PELUSO dott. Enzo, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il sig. Michele ALBERTI – SINDACO – assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che l'art.33 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come sostituito dall'art. 16, “ Disposizioni in tema di mobilità e collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici”, della Legge 12 novembre 2011, n. 183, prevede quanto segue:

“1. Le Pubbliche Amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo , sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica.

2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.

3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare”;

VISTO l'art. 6, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, il quale testualmente recita:

“1. Nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, comma 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa consultazione delle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi dell'articolo 9. Nell'individuazione delle dotazioni organiche, le amministrazioni non possono determinare, in presenza di vacanze di organico, situazioni di soprannumerari età di personale, anche temporanea, nell'ambito dei contingenti relativi alle singole posizioni economiche delle aree funzionali e di livello dirigenziale.

Ai fini della mobilità collettiva le amministrazioni effettuano annualmente rilevazioni delle eccedenze di personale su base territoriale per categoria o area, qualifica e profilo professionale.

Le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale”;

ATTESA la conseguente obbligatorietà di procedere alla ricognizione annuale in ordine all'accertamento di eventuali situazioni di soprannumero o comunque di eccedenze di personale in relazione alle esigenze dell'Ente e alla sua situazione finanziaria;

RILEVATO che, in esito alla verifica in tal senso effettuata dal Segretario Comunale – presso i competenti Responsabili dei Servizi e, direttamente, nell'ambito generale del Comune non sono state riscontrate situazioni di soprannumero di personale, né eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali e alla situazione finanziaria del Comune;

VERIFICATA la compatibilità della spesa del personale prevista per l'anno 2020 con il rispetto dei vincoli di bilancio e con la normativa sopra richiamata in materia di limiti assunzionali e di spesa di personale;

PRECISATO che non sono state effettuate né sono in programma esternalizzazioni di servizi o creazioni di società con trasferimento del personale dell'Ente già impiegato nei medesimi servizi;

VALUTATA sulla scorta delle esperienze pregresse ed attuali, la ormai cronica carenza di personale rispetto ai reali carichi di lavoro;

ACQUISITO il parere favorevolmente espresso da parte del Responsabile del Servizio interessato (per quanto concerne la regolarità tecnica), ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti unanimi espressi per alzata di mano

DELIBERA

- 1) di dare atto che, a seguito della ricognizione condotta dal Segretario Comunale in attuazione degli artt.6 e 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, il Comune di Margarita non presenta situazioni di soprannumero né eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali e alla situazione finanziaria;
- 2) di dare atto che, pertanto, nel corso dell'anno 2020, il Comune di Margarita non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;
- 3) di inviare al Dipartimento della Funzione Pubblica copia della presente deliberazione;

4) SUCCESSIVAMENTE, con separata votazione e ad unanimità di voti espressi nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'ultimo comma dell'art. 134 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, per motivi di urgenza.

Parere Tecnico	Parere in ordine alla regolarità tecnica di cui all'art.49 c. 1 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267	Favorevole	IL SEGRETARIO COMUNALE	PELUSO Dott.Enzo	_____
----------------	---	------------	------------------------	------------------	-------

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue

IL PRESIDENTE
F.to: ALBERTI Michele

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: PELUSO dott. Enzo

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

(Art. 125, D.Lgs. 18/8/2000 n. 267)

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione – oggi 10/03/2020 giorno di pubblicazione – ai Capigruppo consiliari.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: PELUSO dott. Enzo

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(Art. 124, D.LGS. 18/08/2000 n. 267)

N. reg. public. 164

La presente deliberazione viene pubblicata, ai sensi dell'art.32, l c della legge 18 giugno 2009, n.69, nel sito informatico istituzionale di questo Comune, per quindici giorni consecutivi, dal 10/03/2020 al 25/03/2020

Li, 10/03/2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: PELUSO dott. Enzo

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo

Li,

IL SEGRETARIO COMUNALE
PELUSO dott. Enzo

REFERTO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta:

- immediatamente esecutiva (art. 134, c.4, del T.U. n. 267/2000)

Dalla residenza comunale, li

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: PELUSO dott. Enzo