



COMUNE DI MARGARITA

Provincia di Cuneo

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 22

- Soggetta invio ai Capigruppo consiliari

OGGETTO: RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE DIPENDENTE - TRIENNIO 2020-2022

L'anno **duemilaventi** addì **cinque** del mese di **marzo** alle ore 18:30 nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale .

All'appello risultano:

	Presenti
1. ALBERTI Michele - Sindaco	Sì
2. LINGUA Dario - Vice Sindaco	Sì
3. SANINO Patrizia in GALFRE' - Assessore	No
Totale Presenti:	2
Totale Assenti:	1

Partecipa all'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale Sig. PELUSO dott. Enzo, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il sig. Michele ALBERTI – SINDACO – assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 39 1° comma della legge 27/12/1997 n. 449 e ss.mm.ii. a norma del quale "Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di attuazione delle risorse gli organi al vertice delle Amministrazioni pubbliche sono tenuti alle programmazioni triennali del fabbisogno del personale" ;

Visto l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. per effetto del quale
"Per la ridefinizione degli Uffici e delle dotazioni organiche si provvede periodicamente e comunque a scadenza triennale..." ;

Richiamata la propria deliberazione n. 9 del 10/1/17 con la quale si predispondeva la programmazione triennale 2017 - 2019;

Considerato che si intende dare puntuale applicazione alle disposizioni di cui sopra coerentemente con le risorse disponibili e nel rispetto dei vincoli di legge (media spese personale anni 2011 - 2012 - 2013);

Dato atto che non si possono superare tali limiti, non sussistendo più deroghe a favore dei Comuni sotto i 5000 abitanti e che pertanto le previsioni del presente provvedimento sono vincolate dalla necessità di mantenere inalterato il livello qualitativo o quantitativo dei servizi erogati alla cittadinanza;

Sottolineato che l'esigenza di rispettare di volta in volta i vincoli normativi che vengono dettati dalle varie leggi finanziarie non deve peraltro far venire meno l'attenzione che si deve porre alla funzione programmatica del personale, il suo significato, le sue finalità al fine di raggiungere l'obbiettivo di una gestione strategica;

Che con la programmazione si deve poter assicurare sia dal punto di vista qualitativo che quantitativo la realizzazione degli obbiettivi dell'Ente, i fabbisogni, le esigenze organizzative, ponendo altresì le basi per poter fruire di risorse umane adeguate al raggiungimento degli obbiettivi medesimi;

Il tutto peraltro è legato agli equilibri economico-finanziari del Comune e alle risorse sempre più esigue che vengono destinate per il personale;

Che per i motivi di cui sopra sostanzialmente vengono adottate politiche di mantenimento e conferma della dotazione organica attualmente vigente assicurando semplicemente la copertura delle assenze, siano esse dovute a mobilità o cessazioni e delle sostituzioni strettamente necessarie del personale;

Pertanto si punterà, come tutti gli anni a valorizzare il personale in servizio con le esigue risorse a disposizione, cercando di razionalizzare gli uffici e modernizzando gli stessi con software ed hardware aggiornati e puntando soprattutto sulla formazione interna ed esterna del personale medesimo;

Si dà atto pertanto:

1. Della conferma della dotazione organica 2020 e successivi 2021/2022 senza previsione di assunzioni di nuovo personale tranne che le sostituzioni per turn-over (mobilità per assunzioni/cessazioni

ecc...), od eventuali assenze temporanee per posti infungibili nel rispetto dei limiti previsti dalle leggi vigenti;

2. Del rispetto dei principi di contenimento della spesa del personale, previsti per legge;

TUTTO CIÓ PREMESSO

- Visto il D.Lgs. 267/00;
- Acquisito il parere favorevole sotto il profilo tecnico contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/00 dei Responsabili dei Servizi;
- Con votazione unanime favorevole, espressa per alzata di mano;

DELIBERA

1. Di rideterminare la dotazione organica Anno 2020 e successivi 2021/2022 così come individuata nella tabella seguente senza previsione di assunzioni di nuovo personale tranne che le sostituzioni per turn-over (mobilità per assunzioni/cessazioni ecc...), od eventuali assenze temporanee per posti infungibili, sempre nel rispetto dei limiti di spesa del personale con riferimento al valore medio del triennio 2011 - 2013;
2. Di dare atto del rispetto dei principi di contenimento della spesa del personale, previsti per legge;
3. Di dichiarare la presente deliberazione con successiva, separata ed unanime votazione per alzata di mano, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, c. 4, del D.Lgs. 18/08/00 n. 267.

ANNO 2020: DOTAZIONE ORGANICA

DESCRIZIONE	UFFICIO	CATEGORIA	COPERTO	VACANTI
AREA AMMINISTRATIVA	Demografico Anagrafe e Stato Civile	C	1	===
CONTABILE AMMINISTRATIVA	Ragioneria	D	1	===
VIGILANZA	Vigili	C	===	1
TECNICA	Tecnico	D	1	===
TECNICA MANUTENTIVA	Tecnico Manutentivo	B	===	1

Parere Tecnico	Parere in ordine alla regolarità tecnica di cui all'art.49 c. 1 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267	Favorevole	IL SEGRETARIO COMUNALE	PELUSO Dott.Enzo	_____
----------------	---	------------	------------------------	------------------	-------

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue

IL PRESIDENTE
F.to: ALBERTI Michele

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: PELUSO dott. Enzo

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

(Art. 125, D.Lgs. 18/8/2000 n. 267)

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione – oggi 10/03/2020 giorno di pubblicazione – ai Capigruppo consiliari.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: PELUSO dott. Enzo

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(Art. 124, D.LGS. 18/08/2000 n. 267)

N. reg. public. 163

La presente deliberazione viene pubblicata, ai sensi dell'art.32, l c della legge 18 giugno 2009, n.69, nel sito informatico istituzionale di questo Comune, per quindici giorni consecutivi, dal 10/03/2020 al 25/03/2020

Li, 10/03/2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: PELUSO dott. Enzo

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo

Li,

IL SEGRETARIO COMUNALE
PELUSO dott. Enzo

REFERTO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta:

- immediatamente esecutiva (art. 134, c.4, del T.U. n. 267/2000)

Dalla residenza comunale, li

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: PELUSO dott. Enzo