



COMUNE DI MARGARITA

Provincia di Cuneo

Via Della Vittoria n. 10 - 12040 MARGARITA c.f. - p. IVA 00495340044

tel. 0171/792014 - fax 0171/792254

PEC margarita@cert.ruparpiemonte.it

www.comune.margarita.cn.it

.....

DECRETO DEL SINDACO N. 11 DEL 31/12/2019

Rideterminazione indennità di posizione dei Titolari di Macrostruttura a seguito approvazione Regolamento per la graduazione delle posizioni organizzative ai sensi del C.C.N.L. 2016/2018 e avvio processo di riorganizzazione e competenze con decorrenza 1^a Gennaio 2020

IL SINDACO

PREMESSO CHE:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 19/12/2019 è stato approvato il Regolamento per la graduazione delle posizioni organizzative ai sensi del C.C.N.L. 2016/2018 e avvio processo di riorganizzazione e competenze con decorrenza 1^a Gennaio 2020;
- con deliberazione di Giunta Comunale n.99 del 19/12/19 sono state istituite le Aree delle posizioni organizzative ai sensi del C.C.N.L. 2016/2018;
- a fronte della rivisitazione di dotazione di risorse umane e dall'analisi degli obiettivi conseguenti dal DUP 2020/2022, risulta necessario rideterminare le posizioni organizzative con le relative indennità, fatti salvi successivi atti di riadeguamento tempo per tempo, anche a fronte di cessazioni e modifiche del modello aziendale;

VISTI:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 30 in data 12/3/2019 , di ricognizione annuale delle risorse umane dell'ente
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 in data 26/02/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Bilancio Pluriennale 2019/2021;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 34 in data 26/03/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021;

- i decreti sindacali n.8-9 e 10 del 31/12/2019, di nomina dei Responsabili Titolari di Posizione Organizzativa;

RITENUTO di provvedere in merito;

CONSIDERATO che, a seguito di completa revisione degli Obiettivi Strategici ed Operativi dell'Ente, pienamente raccordati con il Dup e le nuove Linee di mandato verrà approvato il P.E.G. 2020 adattato al Piano della Performance;

VALUTATO che dal PEG, come approvato dall'organo esecutivo del Comune di Margarita e comunicato ai competenti Responsabili Titolari di Posizione Organizzativa, con piena valenza di affidamento formale degli obiettivi assegnati, contiene le implicite ripesature delle posizioni organizzative in essere e definite dal 1/1/2020 con DGC n. 98/2019;

VERIFICATO che viene rispettato il tetto delle indennità delle P.O. riferito all'anno 2016 ed in coerenza vengono ridefiniti gli importi a valere dal 1^a Gennaio 2020, salvo successive revisioni da adottarsi e da applicarsi tempo per tempo;

DATO atto che a fronte della nuova definizione delle Posizioni Organizzative del Comune di Margarita a valere dall'anno 2020 le relative indennità vengono determinate come a seguire:

MACROSTRUTTURA	RESPONSABILE	IMPORTO INDENNITA'
Affari Generali – Gestione Risorse Umane – Servizi alla Persona – Servizi istituzionali	Dott. Enzo Peluso Segretario Comunale ----- Personale incaricato Servizi Demografici- Stato Civile- Elettorale Sig.a Alessandra Ratto Qualifica Istruttore cat.C	€ 0,00 Incarico conferito ai sensi dell'art. 97, comma 4, lettera d) del D.Lgs. 267/2000 ----- Fondo del trattamento accessorio CCNL 21.05.2018 € 2.500,00 indennità specifiche responsabilità € 1.250,00 Performance individuale € 1.250,00 Performance organizzativa
Programmazione Economico – Finanziaria e Fiscalità – Tributi (TARI) - Cultura	Rag. Caterina Bongiovanni	€ 9.000,00 annui lordi per 13 mensilità
Programmazione Urbanistica – Edilizia Privata- Lavori pubblici- gestione Territorio – Patrimonio- Demanio - Agricoltura – Tributi (IMU/ICI/TASI)	Geom. Claudio Briatore	€ 8.500 annui lordi per 13 mensilità

RITENUTO di provvedere in merito in coerenza con gli strumenti di programmazione;

DECRETA

- 1) Di richiamare la sopra estesa premessa a far parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) Di ridefinire, come in premessa meglio enunciato, a seguito rideterminazione delle P.O. del Comune di Margarita, in coerenza con le delibere Giunta Comunale n. 98 e n. 99 del 19/12/2019 di revisione graduazione delle posizioni organizzative ed agli Obiettivi assegnati a decorrere dall'anno 2020 e contenuti nel Peg oltre che nel Piano della Performance, riconducibili alle singole Macrostrutture comunali, le indennità spettanti ai Responsabili individuati con Decreto Sindacale, a conferma di atto organizzativo citato (Delibere Giunta Comunale n. 98 e 99 del 19/12/2019);
- 3) Di dare atto che la presente rideterminazione dell'indennità non comporta il superamento del limite di spesa del tetto delle posizioni organizzative per il Comune di Margarita dell'anno 2016;
- 4) Di imputare le spese discendenti dal presente atto suddivise per i vari centro di responsabilità, ai macroaggregati e relativi capitoli di spesa come di seguito specificato:

	Importo	Intervento codice /capitolo PEG
Retribuzione di Posizione al Responsabile Macrostruttura Programmazione Economica Finanziarie e Fiscalità – Tributi (TARI)- Cultura Retribuzione di Risultato (25%)	€ 9.000,00 € 2.250,00	01.03.1 macroag.101- 40 e 40/1
Contributi CPDEL	€ 2.790,00	01.03.1 macroag.101- 50
IRAP	€ 957,00	01.03.1 macroag.102- 52
Retribuzione di Posizione al Responsabile macrostruttura Programmazione Urbanistica – Edilizia Privata- Gestione del Territorio – Patrimonio – Demanio e Agricoltura – Tributi (IMU/TASI/ICI) Retribuzione di Risultato (25%)	€ 8.500,00 € 2.125,00	01.03.1 macroag.101- 60 e 60/1
Contributi CPDEL	€ 2.635,00	01.03.1 macroag.101- 61
IRAP	€ 903,00	01.03.1 macroag.102- 62
Personale incaricato Servizi Demografici- Stato Civile- Elettorale Fondo del trattamento accessorio CCNL 21.05.2018	€ 2.500,00 indennità specifiche responsabilità € 1.250,00 Performance individuale € 1.250,00 Performance organizzativa	01.03.1 macroag.101- 2488
Contributi CPDEL	€ 1.240,00	01.03.1 macroag.101 - 71
Irap	€ 425,00	01.03.1macroag. 102 -72

- 5) Di confermare nella misura massima del 25% dell'indennità di posizione complessivamente percepita nel corso dell'anno, l'indennità di risultato da corrispondere per l'anno 2020, imputando la spesa come da precedente prospetto;
- 6) Di incaricare il Responsabile dell'Ufficio Personale - Ufficio Stipendi di procedere all'assunzione degli specifici impegni di spesa, ai sensi dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/00 sul bilancio di Previsione 2020/2022 in corso di predisposizione;
- 7) Di approvare, a fronte del presente atto, il seguente cronoprogramma di spesa relativo alle indennità di Posizione e di Risultato da corrispondersi ai titolari di P.O., e trattamento accessorio CCNL 21.05.2018 AL personale incaricato demandando gli oneri riflessi al servizio paghe, sulla base delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs. 118/2011:

Anno imputazione	Importo	Anno ESIGIBILITA'	Importo
2020 (indennità di posizione)	€ 17.500,00	2020	€ 17.500,00
2020 (Indennità di Risultato)	€ 4.375,00	2021	€ 4.375,00
2020 Fondo trattamento accessorio CCNL 21.05.2018	€ 5.000,00	2020	€ 5.000,00

- 8) Di trasmettere al Nucleo di Valutazione il presente atto per il parere di competenza;
- 9) Di trasmettere il presente provvedimento al Responsabile del Servizio Personale e al Responsabile de Servizio Finanziario per la conseguente determinazione di impegno di spesa, completa di controllo di regolarità amministrativa, tecnica e contabile ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, e art. 151 c.4 del T.U.EE.LL. 18/08/2000, n. 267 , e susseguente pubblicazione nell'Albo Pretorio on-line di questo Comune ai sensi dell'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009, n. 69.

Margarita, li 31/12/2019

IL SINDACO
Michele ALBERTI