

COMUNE DI MARGARITA

Provincia di Cuneo

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIPENDENTE
ANNO 2017**

L'anno duemiladiciassette il giorno *14* del mese di *NOVEMBRE* nella residenza del Comune di Margarita

TRA

la delegazione di parte pubblica costituita dal Segretario Comunale Dott. Enzo Peluso a quanto infra autorizzato con deliberazione di Giunta Comunale n.55 del 12/11/2015

E

la delegazione di parte sindacale costituita da Silvio Giordanengo per la CISL FP

Le parti come sopra rappresentate concordano sulle materie trattate e di seguito risultanti sottoscrivendole in apposito spazio finale.

Art. 1

Campo di applicazione

1. Il presente C.D.I si applica a tutto il personale - esclusi i dirigenti - con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato, dipendente del Comune di Margarita.
2. Il riferimento al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni è riportato nel testo del presente contratto come D.Lgs.n.165 del 2001.

Art. 2

Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

1. Il presente contratto concerne, ai sensi del CCNL in data 31.07.2009 e precedenti, il periodo dal 01.01.2017 al 31.12.2017 per la parte normativa ed economica, fatti salvi gli indirizzi di miglior favore previsti dal CCNL e dal presente contratto.
2. Gli effetti del presente contratto decentrato integrativo decorrono dal giorno successivo alla data della sottoscrizione e riguardano l'esercizio 2017 (dal 01.01.2017 al 31.12.2017). Gli stessi effetti potranno essere confermati negli anni successivi in assenza di una nuova contrattazione decentrata.
3. Per tutto quanto non definito nel presente contratto, rimangono in vigore le disposizioni già concordate nei precedenti contratti decentrati degli anni precedenti che continuano a rinnovarsi, anche se scadute, tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta da una delle parti con lettera raccomandata, almeno tre mesi prima di ogni singola scadenza. In caso di disdetta, le disposizioni contrattuali rimangono integralmente in vigore fino a quando non siano sostituite dal successivo contratto collettivo decentrato integrativo.



4. Le parti si riservano di ulteriormente verificare, contrattare e rivedere il presente accordo sulle basi di eventuali indicazioni ed innovazioni derivanti dalla entrata in vigore di nuove norme previste dai CCNL di categoria.
5. Con il presente contratto sono interamente rispettate le limitazioni finanziarie imposte dall'art. 9 comma 2 bis della Legge 30.07.2010 n. 122.

Art. 3 Codice disciplinare

1. Le parti prendono atto dell'entrata in vigore del nuovo codice disciplinare prevista dall'art. 3 del CCNL 2006/2009 in data 11.04.2008, affisso nella apposita bacheca sindacale all'interno della sede municipale nei termini stabiliti.

Art. 4 Risorse decentrate

1. Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2 del CCNL 22.01.2004 sono incrementate, ai sensi dell'art. 4 comma 1 del CCNL 09.05.2006, nell'anno 2013 (come già nel 2011 ed a valere anche per il 2012), di un ulteriore importo pari allo 0,50% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2003 e negli anni 2011 e 2012, ai sensi dell'art. 8 comma 2 del CCNL 11/04/2008, di un ulteriore importo pari al 0,60% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2005.
2. Ai fini dell'incremento indicato nel presente articolo ai commi 1/3 si dà atto altresì che il Comune non risulta dissestato o strutturalmente deficitario ed ha rispettato negli esercizi 2006 e seguenti le limitazioni in materia di spese per il personale imposte dalle relative leggi finanziarie (art. 1 commi 198 e segg. Legge 266/2005, art. 1 comma 562 Legge 296/2006 ed art. 76 Legge 133/2008).
3. E' stata iscritta tra le risorse con carattere stabile la somma risultante dalla differenza dell'incremento stipendiale del personale in progressione orizzontale di sviluppo tra le misure previste dal vigente CCNL 11/04/2008 ed il CCNL 22/01/2004 (Dichiarazione congiunta n. 14 dello stesso CCNL 22/01/2004).
4. E' confermata per il personale che viene assunto in profili della categoria A o in profili collocati nella categoria B, posizione economica B1, o che vi perviene per effetto della progressione verticale, ivi compreso il personale che ha fruito della progressione economica orizzontale, di cui all'art. 5 del CCNL del 31.3.1999, l'indennità di euro 64,56 annue lorde, di cui all'art. 4, comma 3, del CCNL del 16.7.1996.
5. Dalla data di sottoscrizione del CCNL 22.01.2004, non trova più applicazione la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 5.10.2001 prevista nel precedente contratto decentrato.
6. In allegato al presente contratto sono riportate le tabelle allegato I relative alla costituzione del fondo, sulla base di quanto stabilito nel presente articolo, per l'anno 2017.

Art. 5 Lavoro straordinario



- 1) Si concorda che lo straordinario non può essere considerato un fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro, ma deve essere utilizzato in casi eccezionali per fronteggiare particolari situazioni altrimenti non gestibili.
- 2) Il fondo dello straordinario per l'anno in corso, in base a quanto previsto dal C.C.N.L. ammonta a € 2.195,05.
- 3) Il fondo così previsto viene suddiviso in linea di massima secondo un piano di assegnazione per aree e o settori di riferimento, da calcolarsi anno per anno, tenendo conto della spesa storica e delle eventuali particolarità oggetto di nota.
- 4) In alternativa al pagamento del lavoro straordinario prestato, i dipendenti, su loro richiesta, potranno concordare con il proprio responsabile del servizio il recupero dello stesso, fatte salve esigenze di servizio motivate, di norma entro un mese dall'effettuazione.
- 5) In considerazione alla consistente riduzione in corso del personale in organico e delle relative spese nonché di carenze momentanee di personale dovute a malattie, distacchi o trasferimenti per mobilità, le parti valuteranno l'eventuale ricorso a lavoro straordinario per esigenze straordinarie ed eccezionali di cui all'art. 39 del C.C.N.L. in data 14.09.2000.
- 6) Gli importi relativi allo straordinario saranno liquidati trimestralmente.

Art. 6

Finanziamento delle progressioni economiche – art. 17 co. 2 lett. b CCNL 22.01.2004.

Nuove progressioni.

Per l'anno 2017 in riferimento al sistema di valutazione permanente le parti concordano che verranno fatte dal nucleo di valutazione le relative schede.

Art. 7

Indennità particolari condizioni lavoro

- 1) Le parti concordano di confermare per l'anno 2017 le seguenti indennità di cui all'art. 17 comma 2 lett. d), e) ed f) del CCNL in data 01/04/99 riguardanti particolari condizioni di prestazione dell'attività lavorativa:
 - a) indennità di rischio (art. 37 CCNL del 14/09/00) per il dipendente addetto ai servizi tecnico manutentivi esterni (euro 210,00);
 - b) indennità specifiche responsabilità alla dipendente con attribuzioni in materia di stato civile e anagrafe, servizi demografici e documentazione amministrativa (€ 2500,00).
- 2) Le suddette indennità saranno riconosciute esclusivamente nei giorni di effettivo servizio dei dipendenti interessati.

La parte sindacale vista la carenza di organico e i carichi di lavoro accertati presso questo Comune e vista la disponibilità della Sig.ra Alessandra RATTO a ridurre il proprio orario di lavoro del 30% si richiede di verificare attentamente la possibilità di un'assunzione part-time 50% di una categoria B amministrativa al fine di colmare eventuali criticità gestionali.

ALLEGATI:

I Tabella costituzione fondo anno 2017

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
PELUSO Dott. Enzo



PER LA DELEGAZIONE SINDACALE
GIORDANENGO Silvio

COMUNE DI MARGARITA

Provincia di Cuneo

Via Della Vittoria n. 10 - 12040 MARGARITA c.f. - p. IVA 00495340044
tel. 0171/792014 - fax 0171/792254

Allegato "A" AL CONTRATTO DECENTRATO

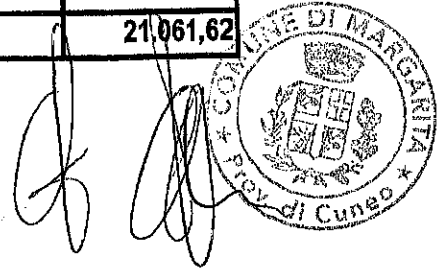
QUANTIFICAZIONE E RIPARTIZIONE FONDO 2017

C.C.N.L. 22/01/2004 ART. 31 Comma 2 " QUOTA FISSA

GOSTITUZIONE

Euro

Art.31 c. 2 CCNL 22/01/2004		15.586,57
Art. 15 c.5 CCNL 1/4/1999 (attivazione nuovi servizi ed incremento dotazione organica)	Incremento dotazioni organiche	—
Art.32 c.1	0,62% Monte salari 2001	961,20
Art. 32 c.2	0,50% Monte salari 2001	775,16
Art.4 c.1 CCNL 2004/2005	0,50% Monte salari 2003	760,59
Totale risorse ex art.1 c.1 CCNL 22/01/2004		18.083,52
Art. 4 c.2 CCNL 5/10/2001	Retr. Individuale anzianità personale cessato	1.588,86
Art. 29 e dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22/01/2004	Differenziate ex art. 29 e dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22/01/2004	518,52
Art. 8 c.2 CCNL 11/04/2008	0,6% Monte salari 2005	870,72
TOTALE QUOTA FISSA		21.061,62




C.C.N.L. 22.01.2004 Art. 31 c.3 "QUOTA VARIABILE" ANNO 2017

		Euro
Art.15 c.1 lettera d) CCNL 1999	Art.43 L.449/97	
Lettera e)	Economie da part-time	
Lettera k)	Specifiche incentivazioni a personale (fondo ICI - PROGETTAZIONE INTERNA) *	
Lettera m)	Risparmi da straordinario	
Lettera n)	Camere di Commercio	
Art.15 c.2	1,2% monte salari 1997	1.147,09
c.4	sponsorizzazioni	
Art.92 - comma 6- D.lgs. 163/2006- legge Merloni	Incentivo per la redazione di un progetto di variante parziale al vigente P.R.G.C.e progett.varie	
Art.15 c.5 CCNL 1/4/1999	Attivazione nuovi servizi non correlati ad incremento dotazione organica	
	Prestazioni vigili Comune di Mondovi	
Art.15, lettera K CCNL 01/04/1999	L.24/12/2007 N. 244 (Legge finanziaria 2008) art.2 c.11- Direttiva CE 2004.38	
Art.4 C.C.N.L. 31/7/2009	1% Monte salari 2007	
Somme del 2016 rinviate al 2017		
TOT. QUOTA VARIABILE		1.147,09

Destinazione fondi

Quota fissa complessiva	21.061,62
A dedurre :	
Fondo per specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di stato civile ed anagrafe ai sensi art.17 - comma 2 - lettera i)	
Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi collegati alla progressione economica orizzontale ai sensi dell'art.17 comma 2° lettera b) (compresa quota tredicesima mensilità)	12.419,40
Indennità di comparto	2.326,32
TOTALE A DEDURRE	14745,72
Attivo	6.315,90




L'importo disponibile di Euro 6315,90 viene utilizzato come segue:

- Euro
- Euro 6,315,90 per il finanziamento degli istituti di "quota variabile"

Per l'anno 2017, il totale annuo delle risorse "Quota variabile" determinato in Euro 1147,09 implementato di Euro 6315,90 e così per complessivi Euro 7462,99 viene utilizzato per far fronte alla gestione dei sottoindicati istituti contrattuali

Quota disponibile	7.462,99
A dedurre:	
Indennità specifiche responsabilità	2.500,00
Indennità per attività in condizioni disagiate	
Fondo incentivante ICI - progettazioni interne *	
Compensi per indennità di turno, rischi, reperibilità ect. Art.17 – comma 2– lettera d) del C.C.N.L.	210,00
Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi e realizzazione progetti-obiettivo Art.17 – comma 2 – lettera a) del C.C.N.L.:	4.752,99
Indennità anagrafe, stato civile, elett.	
Progetto notifica atti e verifica residenze	
progressione economica orizzontale	
Progetti vari	
TOTALE ATTIVO	0,00

The image shows two handwritten signatures in black ink. Between the signatures is a circular official stamp. The stamp contains the text "COMUNE DI MARGHERITA" at the top and "Cuneo" at the bottom. In the center of the stamp is a coat of arms featuring a crown, a shield with various symbols, and a banner below it.