Art. 10
Risorse specifiche disposizioni di legge
(Art. 67 comma 3 lettera C del CCNL 2016/2018)

Le parti concordano che le risorse relative a specifiche disposizioni di legge (contributo ANPR, contributo Censimento permanente, incentivi al R.U.P. per opere pubbliche) verranno liquidate a seguito di rendicontazione delle rispettive somme a ciò destinate.

Art. 11
Disposizione

1- Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei contratti dei collettivi nazionali di lavoro vigenti.
2- Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salva diversa disposizione derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni di legge o di contratto nazionale di lavoro.

Margarita lì 01 DIC 2020

Letto, approvato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Dott. Enzo Peluso

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Per la RSU Sig. Briatore Claudio.

Rappresentante FP CISL Sig. Silvio Giordanengo

COMUNE DI MARGARITA
PROV. DI CUNEO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2020

RIPARTIZIONE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2020

L'anno duemila venti, il giorno 01 del mese di DICEMBRE ha avuto luogo l'incontro nella residenza del Comune di Margarita

TRA

La delegazione di parte pubblica costituita dal Segretario Comunale Dott. Enzo Peluso a quanto infra autorizzato con deliberazione di giunta comunale n. 68 del 17/07/2018

E

La delegazione di parte sindacale, composta dalla Segreteria Territoriale Fp Cisl: Sig. Silvio Giordanengo

E

Dalla rappresentanza delle R.S.U. del Comune di Margarita Sig.Claudio BRIATORE

Al termine della riunione le parti come sopra rappresentate concordano e sottoscrivono l'allegato CCDI sulle materie trattate e di seguito risultanti, sottoscrivendole in apposito spazio finale.

Art. 1
Campo di Applicazione

Il presente CCDI si applica a tutto il personale – esclusi i dirigenti – con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato (compatibilmente con la natura del contratto a termine), dipendente dell'Ente Comune di MARGARITA

Art. 2
Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

1 – Il presente contratto concerne il periodo 1° Gennaio 2020 – 31 Dicembre 2020 per la parte normativa ed economica.
2 – Sono destinatari del Contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente a tempo indeterminato e a tempo determinato, questi ultimi con un rapporto di lavoro presso l'ente di durata non inferiore ai 6 mesi a costoro si applicano gli istituti del salario accessorio obbligatori in relazione alla prestazione effettuata (indennità di turno, reperibilità, ecc.)
3 - Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata negli articoli seguenti.

4 – Tutti gli istituti a carattere economico dovranno essere erogati entro il mese di marzo dell'anno successivo tranne che per gli istituti dei quali si prevede l'erogazione mensile o con modalità diverse che di seguito verranno esplicitate.
5 – Il presente contratto conserva la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto collettivo decentrato integrativo o sino all'approvazione di un nuovo CCNL che detti norme incompatibili con il presente CCDI. In tal caso le parti si riservano di riaprire il confronto mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il presente contratto decentrato.

Art. 3
Conferimento degli Incarichi di Posizione Amministrativa

Si prende atto che gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di stipula del presente CCDI risultano confermati fino al 31/12/2022, sia per quanto riguarda l'indennità di posizione che quella di risultato, non essendo nel frattempo intervenuta alcuna revoca.
Qualora entrasse in vigore un nuovo assetto delle posizioni organizzative secondo le procedure ed i criteri generali, esse saranno oggetto di preventiva informazione e di successivo confronto con i soggetti sindacali di cui all'Art. 7 comma 2 del CCNL del 21/05/2018.
In applicazione dell'Art. 67, comma 1 del CCNL del 21/05/2018 le risorse destinate alla erogazione delle retribuzioni di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono determinate per l'anno 2020 nell'importo di €. 21.875,00 non superiore a quanto stanziato a tal fine nell'anno 2016.

Art.4
Ammontare e utilizzo delle risorse decentrate

1- Le parti convengono che l'ammontare del fondo per le risorse decentrate così come definito nell'allegato A del presente contratto collettivo decentrato, a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali sia ripartito tra i diversi istituti secondo la disciplina del presente articolo. Le parti concordano inoltre sul corretto ammontare del fondo per le risorse decentrate e sull'utilizzo delle risorse come quantificate nel presente CCDI Le indennità previste dal presente CCDI sostituiscono integralmente quanto previsto dai precedenti contratti.
2- Si dà atto che le risorse decentrate per il finanziamento delle finalità e degli istituti che di seguito verranno evidenziati, relative all'anno 2020 ammontano a complessivi € 5.522,25 per la parte stabile ed € 1.147,09 per la parte variabile.

Art. 5
Indennità condizioni di lavoro (Art. 70-bis CCNL 2016/2018)

1- Le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità per particolari posizioni di lavoro in applicazione dell'Art. 7 comma 4, lettera a) del CCNL del 21/05/2018 sono destinate a remunerare il personale che svolge attività disagiate, esposte a rischi (pertanto pericolose o dannose per la salute). Si conferma che attualmente non ci sono profili professionali che possano beneficiare di tale istituto

Art. 6
Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (Art. 70-quinquies CCNL 2016/2018)

1- Al finanziamento di indennità per specifica responsabilità è destinata, in applicazione dell'Art. 7 comma 4, lettera a) e lettera f), l'ammontare di € 2.500,00 e consistenti:
-nella responsabilità della gestione della parte amministrativa relativa a Stato civile/anagrafe elettorale;

2- L'indennità disciplinata dall'Art.70 quinquies, comma 1 del CCNL del 2018, è finalizzata a compensare particolari responsabilità connesse a speciali funzioni che il lavoratore svolge in funzione al profilo professionale di appartenenza nella categoria "C" .

Art. 7
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale (Art. 68 comma 2 lettera A e B del CCNL 2016/2018)

Le risorse destinate per tale istituto sono di complessivi € 2.500,00 lorde (di cui € 1.250,00 performance individuale e € 1.250,00 performance organizzativa)
Tale importo verrà erogato mediante parametri di valutazione della performance individuale e organizzativa che consentiranno il miglioramento dei servizi erogati con specifico riferimento al P.R.O.

Art. 8
Istituto della progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria (Art. 68 comma 2 lettera J del CCNL 2016/2018)

Per l'anno 2020 le parti concordano che non verranno effettuate progressioni economiche orizzontali.

Art.9
Lavoro straordinario

1) Si concorda che lo straordinario non può essere considerato un fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro, ma deve essere utilizzato in casi eccezionali per fronteggiare particolari situazioni altrimenti non gestibili.
2) Il fondo dello straordinario per l'anno in corso, in base a quanto previsto dal C.C.N.L. ammonta a € 2.195,05, corrispondente a quello del 2016.
3) Il fondo così previsto viene suddiviso in linea di massima secondo un piano di assegnazione per aree e o settori di riferimento, da calcolarsi anno per anno, tenendo conto della spesa storica e delle eventuali particolarità oggetto di nota.
4) In alternativa al pagamento del lavoro straordinario prestato, i dipendenti, su loro richiesta, potranno concordare con il proprio responsabile del servizio il recupero dello stesso, fatte salve esigenze di servizio motivate, di norma entro un mese dall'effettuazione.
5) In considerazione alla consistente riduzione in corso del personale in organico e delle relative spese nonché di carenze momentanee di personale dovute a malattie, distacchi o trasferimenti per mobilità, le parti valuteranno l'eventuale ricorso a lavoro straordinario per esigenze straordinarie ed eccezionali di cui all'art. 39 del C.C.N.L. in data 14.09.2000.
6) Gli importi relativi allo straordinario saranno liquidati trimestralmente.

ALLEGATO A)

FONDO RISORSE DECENTRATE

COMUNE DI MARGARITA

COSTITUZIONE FONDO 2020

FONDO STABILE	
IMPORTO LORDO CONSOLIDATO RISORSE STABILI 2019 Risorse P.O. e risultato destinato nel 2017 (solo per Enti con dirigenza)	€ 21.061,62
IMPORTO NETTO CONSOLIDATO RISORSE STABILI 2019	**€ 21.061,62**
art. 67 c.2 lett. a) - € 83,20 per n. 4 Dipendenti presenti al 31.12.2015 (dal 31.12.2018)	€ 332,80
art. 67 c.2 lett. b) - differenze tra PEO a regime e PEO nuovo contratto	€ 317,28
art. 67 c. 2 lett. c) - RIA, assegni ad personam +ratei 13°, personale cessato per n.12 mesi	
art. 67 c. 2 lett. d) - trattamenti economici più favorevoli riassorbiti	
art. 67 c. 2 lett. e) - oneri trattam. econ. personale trasferito da altro ente - A REGIME	
art. 67 c. 2 lett. g) - riduzioni lavoro straordinario	
art. 67 c. 2 lett. h) - incremento dotazioni organiche	
TOTALE FONDO STABILE	**€ 21.711,70**
FONDO VARIABILE	
Ex. ART. 67 C. 5 LETTERA b) e ex. Art. 15 comma 5 CCNL 01/04/1999 per il conseguimento obbiettivi dell'ente, anche di mantenimento	
art. 67 c. 3 lett. a) contratti sponsorizzazione, accordi con privati, convenzioni con soggetti pubblici e privati, contributi dell'utenza ecc.	
art. 67 c. 3 lett. b) - risparmi piani triennali razionalizzazione spesa (art.16 D.L. n.98/2011	
art. 67 c. 3 lett. c) - risorse specifiche disposizioni di legge (ISTAT, merloni, ecc.)	
art. 67 c. 3 lett. d) - RIA, assegni ad personam +ratei 13°, personale cessato per n.___ mesi - UNA TANTUM	
art. 67 c. 3 lett. e) - risparmi accertati a consuntivo dello straordinario anno precedente	
art. 67 c. 3 lett. f) - rimborso spese ntificazioneatti amministraz.finanz. Per messi notificatori	
art. 67 c. 3 lett. h) - 1,2% monte salari anno 1997	€ 1.147,09
art. 67 c. 3 lett. i) - risorse per trattamenti accessori e potenziamento sicuressa urbana	
art. 67 c. 3 lett. k) - oneri trattam. Econom. personale trasferito da altro ente per n.____ mesi	
art. 68 c. 1 - risorse residue non utilizzate anni precedenti	
TOTALE FONDO VARIABILE	**€ 1.147,09**
DI CUI RISORSE RISERVATE (lett. c e lett. f)	€ -
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2020	**€ 22.858,79**
UTILIZZO FONDO STABILE	
Indennità di comparto	€ 1.795,20
Costo progressioni orizzontali a regime	€ 14.394,25
Costo progressioni orizzontali nuove	
Indennità per personale asilo nido	
Indennità ex VIII° qualifica	
TOTALE UTILIZZI	**€ 16.189,45**
AVANZO FONDO STABILE	**€ 5.522,25**
UTILIZZO FONDO DINAMICO + AVANZO STABILE	**€ 6.669,34**
Risorse riservate	
FONDO DINAMICO AL NETTO DELLE SPESE RISERVATE	
Performance individuale (ALMENO 30% RISORSE VARIABILI AL NETTO DELLE RISERVATE)	€ 1.250,00
Performance organizzativa	€ 1.250,00
Indennità condizioni lavoro (disagio e rischio e maneggio valori per in categoria	€ -
Indennità di turno	
Indennità di reperibilità	
Compenso giorni festivi	
Indennità specifiche responsabilità	€ 2.500,00
Indennità di funzione	
Indennità di servizio esterno	
TOTALE UTILIZZI	**€ 5.000,00**
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	**€ 2.195,05**
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	**€ 21.875,00**