

COMUNE DI MARGARITA

Provincia di Cuneo

Via Della Vittoria n. 10 - 12040 MARGARITA c.f. - p. IVA 00495340044
tel. 0171/792014 - fax 0171/792254

Allegato "A" AL CONTRATTO DECENTRATO

QUANTIFICAZIONE E RIPARTIZIONE FONDI ANNO 2009

C.C.N.L. 22/01/2004 ART. 31 Comma 2 "QUOTA FISSA "ANNO 2009""

COSTITUZIONE

Euro

Art.31 c. 2 CCNL 22/01/2004		15.586,57
Art. 15 c.5 CCNL 1/4/1999 (attivazione nuovi servizi ed incremento dotazione organica	Incremento dotazioni organiche	—
Art.32 c.1	0,62% Monte salari 2001	961,20
Art. 32 c.2	0,50% Monte salari 2001	775,16
Art.4 c.1 CCNL 2004/2005	0,50% Monte salari 2003	760,59
Totale risorse ex art.1 c.1 CCNL 22/01/2004		18.083,52
Art. 4 c.2 CCNL 5/10/2001	Retr. Individuale anzianità personale cessato	1.588,86
Art. 29 e dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22/01/2004	Differenziate ex art. 29 e dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22/01/2004	518,52
Art. 8 c.2 CCNL 11/04/2008	0,6% Monte salari 2005	870,72
TOTALE QUOTA FISSA		21.061,62

C.C.N.L. 22.01.2004 Art. 31 c.3 "QUOTA VARIABILE" ANNO 2009

		Euro
Art.15 c.1 lettera d) CCNL 1999	Art.43 L.449/97	
Lettera e)	Economie da part-time	
Lettera k)	Specifiche incentivazioni a personale	
Lettera m)	Risparmi da straordinario	
Lettera n)	Camere di Commercio	
Art.15 c.2	1,2% monte salari 1997	1.147,09
c.4	sponsorizzazioni	
Art.92 - comma 6- D.lgs. 163/2006- legge Merloni	Incentivo per la redazione di un progetto di variante parziale al vigente P.R.G.C.e progett.varie	1010,95
Art.15 c.5 CCNL 1/4/1999	Attivazione nuovi servizi non correlati ad incremento dotazione organica	--
	Prestazioni vigili Comune di Mondovi	381,34
Art.15, lettera K CCNL 01/04/1999	L.24/12/2007 N. 244 (Legge finanziaria 2008) art.2 c.11- Direttiva CE 2004.38 (60% di Euro 442,28)	265,36
Art.4 C.C.N.L. 31/7/2009	1% Monte salari 2007	1501,95
Somme del 2008 rinviate al 2009		212,51
TOT. QUOTA VARIABILE		4.519,20

Destinazione fondi 2009

Per l'anno 2009, il totale delle risorse " Quota Fissa " determinato in **Euro 21.061,62**, sarà utilizzato per fare fronte alla gestione dei sottoindicati istituti contrattuali:

Quota fissa complessiva	21.061,62
A dedurre :	
Fondo per specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di stato civile ed anagrafe ai sensi art.17 – comma 2 – lettera i)	
Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi collegati alla progressione economica orizzontale ai sensi dell'art.17 comma 2° lettera b) (compresa quota tredicesima mensilità)	13.905,63
Indennità di comparto	2.889,72
TOTALE A DEDURRE	16795,35
Attivo	4.266,27

L'importo disponibile di Euro **4.266,27** viene utilizzato come segue:

<ul style="list-style-type: none"> • Euro 410,00 per il finanziamento delle progressioni orizzontali con decorrenza 01/10/2009, previa valutazione con esito positivo e nel rispetto del limite di cui all'art.9 del C.C.N.L. 11/04/2008 	€ 410,00
<ul style="list-style-type: none"> • Euro 3.856,27 per il finanziamento degli istituti di "quota variabile" 2009 	

Per l'anno 2009, il totale delle risorse "**Quota variabile**" determinato in Euro **4519,20** implementato di Euro **3856,27** e così per complessivi Euro **8375,47** viene utilizzato per far fronte alla gestione dei sottoindicati istituti contrattuali

Quota disponibile	8.375,47
A dedurre:	
Compenso Vigili - Servizi presso il Comune di Mondovì	381,34
Compenso redazione variante parziale P.R.G.C.e prog.vari- legge Merloni	1010,95
Contributo Direttiva 2004.38.CE (60% Euro 442,28) :Anagrafe	265,36
Compensi per indennità di turno, rischi, reperibilità ect. Art.17 – comma 2– lettera d) del C.C.N.L.	438,00
Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi e realizzazione progetti-obiettivo Art.17 – comma 2 – lettera a) del C.C.N.L.:	1.000,00
Resp. Art.17 C.C.N.L. – lett.f	1.849,60
Progetto cimitero -verde	1.700,00
Progetto neve	1.700,00
Progetti vari	
TOTALE ATTIVO da riportare sulla "quota variabile" dell'anno 2010	30,22